



POHJANTÄHDEN
*Työtapaturma- ja
ammattitaituvakuutus*

Tuoteseloste voimassa 1.1.2019 alkaen

POHJANTÄHTI
Ihmisen kokoinen vakuutusyhtiö

Voit hoitaa yrityksesi
vakuutusasiat näppärästi
oma Pohjantähdessä
oma.pohjantahti.fi.

SISÄLLYSLUETTELO

Tämä tuoteseloste on tarkoitettu avuksesi tutustuessasi työtapaturma- ja ammattitauti-
vakuutukseen. Tuoteselosteen tarkoitus on antaa sinulle yleiskuva vakuutuksesta. Vakuutus-
turvan yksityiskohtainen sisältö esitetään työtapaturma- ja ammattitautilaissa, joten tutustu
myös siihen huolellisesti.

TYÖTAPATURMA- JA AMMATTITAUTIVAKUUTUS	3
Työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisesti vakuutettavat	3
Vakuuttamisvelvollisuus	4
Vakuutuksen voimassaolo, muutoksista ilmoittaminen ja vakuutuksen päättyminen	4
Vakuutusmaksut	4
TYÖTAPATURMAN JA AMMATTITAUDIN KORVAAMINEN	6
Korvausetuudet lyhyesti	6
OHJEITA TYÖTAPATURMAN SATTUESSA TAI AMMATTITAUTIA EPÄILTÄESSÄ.....	8
Toimintaohjeita vahingoittuneelle ja työnantajalle	8
Vahinkoilmoitus	8
Lääkärinlausunnot ja muut selvitykset	8
Korvausten suhde muihin etuuksiin	8
Ryhmähenkivakuutus	8
Esimerkki työtapaturmasta	10
Esimerkki ammattitaudista	10
Esimerkki korvauksen epäamisestä: akillesjänteen repeämä	10
VAPAA-AJAN VAKUUTUKSET	11
Vapaa-ajan ryhmävakuutus ja yksilöllinen vapaa-ajan vakuutus	11
Vapaa-ajan urheiluvakuutus	11

TYÖTAPATURMA- JA AMMATTITAUTIVAKUUTUS

Työnantaja vakuuttaa työsuhteiset työntekijänsä työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksella. Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus on osa suomalaista sosiaaliturvaa.

Työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisesti vakuutettavat

Yhtiömuoto	Työhön osallistuvat henkilöt	Pakollinen vakuutus	Vapaaehtoinen vakuutus
Toiminimi	Työntekijä	+	-
	Työnantaja itse	-	+
	Työnantajan YEL-vakuutettu perheenjäsen	-	+
	Työnantajan perheenjäsen työsuhteessa	+	-
Osakeyhtiö	Työntekijä	+	-
	Osakas, joka on johtavassa asemassa ja omistaa yksin yli 30 % tai yhdessä perheenjäsenten kanssa yli 50 %	-	+
	Osakas, joka on johtavassa asemassa ja omistaa yksin enintään 30 % tai yhdessä perheenjäsenten kanssa enintään 50 %	+	-
	Osakas, joka ei ole johtavassa asemassa	+	-
	Osakkaan perheenjäsen työsuhteessa	+	-
Avoin yhtiö	Työntekijä	+	-
	Yhtiömies	-	+
	Yhtiömiehen perheenjäsen työsuhteessa	+	-
Kommandiitti-yhtiö	Työntekijä	+	-
	Vastuunalainen yhtiömies	-	+
	Äänetön yhtiömies työsuhteessa	+	-
	Yhtiömiehen perheenjäsen työsuhteessa	+	-

- Perheenjäsenellä tarkoitetaan aviopuolisoa, avopuolisoa sekä henkilöä, joka on omistajalle sukua suoraan ylenevässä tai alenevassa polvessa ja asuu tämän kanssa samassa taloudessa.
- Johtavalla asemalla tarkoitetaan toimitusjohtajuutta, hallituksen jäsenyyttä sekä muuta vastaavaa asemaa tai vastaavaa tosiasiallista määräämisvaltaa osakeyhtiössä tai muussa yhteisössä.
 - Osakeyhtiön omistusosuutta laskettaessa otetaan huomioon osakepääoma tai osakkeiden tuottama äänimäärä.
 - Omistusosuutta laskettaessa otetaan huomioon myös välillinen omistaminen toisten yhteisöjen tai yhtymien kautta, jos henkilö yksin tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa omistaa sanotusta toisesta yhteisöstä tai yhtymästä yli puolet tai heillä on vastaava määräämisvalta.

Vakuuttamisvelvollisuus

Työnantaja vakuuttaa työntekijänsä, kun kalenterivuoden aikana teetetystä työstä maksettavat palkat ylittävät 1 300 euroa. Vakuutus otetaan ennen töiden alkamista silloin, kun rajan tiedetään ylittyvän. Työtaturma- ja ammattitautilain mukainen vakuuttamisvelvollisuus perustuu työsuhteeseen. Työsuhteen tunnusmerkkejä ovat:

- työsopimus
- työnantajalle tehtävä työ
- työnantajan johto- ja valvontaoikeus
- työntekijä saa työstä palkkaa tai muuta vastiketta

Työntekijöiden lisäksi yhtiömuotoisessa yrityksessä pakollisesti vakuutettavia voivat olla myös yrityksessä työsuhteessa työskentelevät osakkaat.

Jos työnantajalla ei ole vakuuttamisvelvollisuutta, Tapaturmavakuutuskeskus käsittelee korvausasian ja maksaa korvaukset työntekijälle.

Vakuutuksen voimassaolo, muutoksista ilmoittaminen ja vakuutuksen päättyminen

Vakuutus tulee voimaan aikaisintaan siitä ajankohdasta, jolloin vakuutushakemus on saapunut Pohjantähteen. Vakuutus on voimassa työssä ja työstä johtuvissa olosuhteissa Suomessa ja ulkomailla.

Jatkuvaa työtä varten tehty vakuutus on voimassa kalenterivuoden kerrallaan kunnes vakuuttamisvelvollisuus päättyy.

Vakuutuksenottajan tulee ilmoittaa vakuuttamisvelvollisuuden päättymisestä Pohjantähdelle 30 päivän kuluessa. Vakuutuksen irtisanominen tehdään kirjallisesti ja myös päättymisen syy mainitaan irtisanomisen yhteydessä.

Vakuutusyhtiön vaihdon vuoksi jatkuva vakuutus voidaan irtisanoa päättymään maaliskä-, kesä-, syys- tai joulukuun viimeisenä päivänä, ei kuitenkaan ennen ensimmäisen vakuutuskauden päättymistä. Irtisanominen on tehtävä 3 kuukautta ennen päättymispäivää. Käytännössä vakuutuksen siirto toiseen yhtiöön hoidetaan siirtoilmoituksella, jonka vakuutuksenottaja allekirjoittaa ja toimittaa siihen yhtiöön, johon haluaa siirtyä.

Luonteeltaan tilapäistä maksimissaan vuoden kestävää työtä tai työkohdetta varten voidaan tehdä määräaikainen vakuutus, jonka päättämispäivä ilmoitetaan etukäteen.

Jos työ kestää ennalta ilmoitetun päättämispäivän yli, vakuutuksenottajan tulee ilmoittaa Pohjantähdelle työn jatkumisesta ennen vakuutuksen päättymistä. Määräaikaisen vakuutuksen voimassaoloa jatketaan kuitenkin enintään 12 kuukautta.

Vakuutuksenottajan on vakuutuksen voimassa ollessa ilmoitettava olennaisista muutoksista koskien toimialaansa, teettämänsä työn määrää ja laatua sekä yrityksen omistussuhteita. Muutoksista on ilmoitettava Pohjantähdelle 30 päivän kuluessa.

Vakuutusmaksut

Vakuutusmaksun peruste

Työtaturma- ja ammattitautivakuutuksen maksujen perustana ovat työansiot ja työnlaadut. Työnlaatu määritellään Tilastokeskuksen ylläpitämän ammattiluokituksen mukaisesti. Jos henkilö tekee useita erityyppisiä töitä, hänen työnlaatunsa määritellään pääasiallisen työn mukaan.

Työsuhteessa työskentelevien työansioon otetaan huomioon palkka, tulospalkkio tai muu vastike, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä. Pakollisesti vakuutetun osakeyhtiön osakkaan työansiona käytetään vähintään vähimmäisvuosityöansiota.

Tapaturmavakuutusjärjestelmässä vakuutuksenottajilta peritään vakuutusmaksut joko taulustomaksujärjestelmän tai erikoismaksujärjestelmän mukaisena. Taulustomaksujärjestelmässä vakuutusmaksu perustuu koko maan vahinkotilastoon. Suurilla yrityksillä työtaturma- ja ammattitautivakuutuksen maksu määräytyy Pohjantähden erikoismaksujärjestelmien mukaisesti, jolloin työnantajan oma vahinkotilasto vaikuttaa vakuutusmaksuun.

Työtaturma- ja ammattitautivakuutuksesta peritään aina vähintään kalenterivuosi-kohtainen minimivakuutusmaksu.

Vakuuttamisvelvollisuuden raja on 1 300 € palkkatuloa kalenterivuoden aikana.

Vakuutusmaksu ja tarkistettu vakuutusmaksu

Vakuutuskauden vakuutusmaksun muodostavat vakuutusmaksu ja tarkistettu vakuutusmaksu. Vakuutusmaksu suoritetaan Pohjantähden ilmoittamana aikana etukäteen. Tarkistetun vakuutusmaksun määräämistä varten vakuutusnottaja toimittaa Pohjantähdelle palkkailmoituksen kuukauden kuluessa vakuutuskauden päättymisestä. Jos vakuutuskauden tarkistettu maksu ylittää tai alittaa ennakkoon perityn vakuutusmaksun, vakuutusnottajalta peritään tai hänelle palautetaan tasoitusmaksuna tarkistetun vakuutusmaksun ja ennakkoon perityn vakuutusmaksun erotus.

Tulorekisteri työtapaturmavakuutuksessa

Työnantajien ilmoittamisvelvollisuuksia selkeyttävä tulorekisteri otettiin käyttöön vuoden 2019 alusta alkaen. Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, joka tulee sisältämään kattavat palkka-, eläke- ja etuustiedot yksilötasolla. Rekisteri korvaa palkkojen vuosi-ilmoitukset, jotka annetaan erikseen Verohallinnolle, työeläkelaitoksille, työtapaturmavakuuttajille ja työttömyysvakuutusrahastolle.

Pohjantähti saa tulorekisteriin syötetyt palkkatiedot 1.1.2020 alkaen, jolloin käytössämme ovat kaikki tulorekisteriin sen alusta saakka ilmoitetut tiedot. Vuonna 2020 työnantajan ei enää erikseen tarvitse ilmoittaa palkkatietoja Pohjantähdelle tarkistetun vakuutusmaksun määräämistä varten.

Vakuutusmaksujen viivästyminen

Työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen maksusta peritään korkolain mukaista vuotuis- ta viivästyskorkoa, ellei laskua ole maksettu viimeistään laskun viimeisenä maksupäivänä. Vakuutusmaksut ovat ulosottokelpoisia ilman tuomiota tai päätöstä. Ellei maksuja muistutuksista huolimatta suoriteta, ne siirtyvät ulosottoviranomaisten perittäviksi.

Työturvallisuuden kehittäminen

Pohjantähden riskienhallintapalvelut auttaa yrittäjäsiakkaitamme kehittämään turvallisuutta. Tarjoamme työvälineitä sekä neuvoja ja opastusta työturvallisuuden kehittämiseen ja työtapaturmien torjuntaan. Lisätietoja palveluistamme saat omalta yhteyshenkilöltäsi.



TYÖTAPATURMAN JA AMMATTITAUDIN KORVAAMINEN

Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus korvaa työtapaturman, työmatkatapaturman tai ammattitaudin aiheuttamia sairaanhoitokuluja sekä ansionmenetystä työntekijälle tai sairausajan palkkakuluja työnantajalle.

Työtapaturma- ja ammattitautilaissa määritellään korvattavat olosuhteet ja myönnettävät korvaukset. Laissa on myös työtapaturman ja ammattitaudin määritelmät.

Korvausetuudet lyhyesti

Korvausetuudet	Mitä korvataan	Korvausaika ja korvausten hakeminen
Sairaanhoitokulut	Korvaus tarpeellisesta sairaanhoidosta: lääkkeistä, lääkärinpalkkioista, hoitotarvikkeista, sairaalan hoitopäivämaksuista, sairaanhoidon matka- ja majoituskustannuksista, apuvälineistä ja laitostuntoutuksesta.	Ei enimmäisaikaa. Lääke- ja hoitotarvikkeiluista sekä matka- ja majoituskuluista on haettava korvausta vuoden kuluessa kustannusten syntymisestä.
Tutkimuskulut	Korvaus tarpeellisesta lääkärintutkimuksesta ja palkan menetys tutkimusajalta silloin, kun vamma ei osoittaudu työtapaturman aiheuttamaksi tai sairaus ei ole ammattitauti.	Tutkimusajan palkan osalta korvataan palkan menetys enintään seitsemältä päivältä. Korvausta on haettava vuoden kuluessa kustannusten syntymisestä.
Päiväraha	28 päivää vahinkotapahtumasta = työnantajan maksama sairausajan palkka. Jos palkkaa ei makseta, päiväraha lasketaan vahinkotapahtumaa edeltävistä palkoista. Tämän jälkeen 1/360 vuosityöansiosta.	Enintään vuoden ajalta vahinkotapahtumasta. Vapaa-ajan tapaturmissa Kelan päivärahaetuus vähentää päivärahan määrää.
Tapaturmaeläke	Täysi tapaturmaeläke 85 % vuosityöansiosta 65-vuotiaaksi 70 % vuosityöansiosta yli 65-vuotiaalle	Aikaisintaan vuoden kuluttua vahinkotapahtumasta. Määräaikainen tai toistaiseksi jatkuva, kun työkyky on heikentynyt vähintään 10 %. Ei enimmäisaikaa. Vapaa-ajan tapaturmissa Kelan päivärahaetuus ja työeläkelain mukaiset etuudet vähentävät tapaturmaeläkkeen määrää.
Haittaraha	Haittaluokkaa vastaava kertakorvaus (haittaluokat 1–5) tai jatkuva korvaus (6–20), kun vammasta tai sairaudesta jää pysyvä yleinen haitta.	Maksetaan aikaisintaan vuoden kuluttua vahinkotapahtumasta. Omat ansiot, työ tai harrastukset eivät vaikuta korvausmäärään.
Toimintakykykuntoutus	Korvaus mm. fysioterapiasta, apuvälineistä, asunnon muutostöistä.	Ei enimmäisaikaa.

Korvausetuudet	Mitä korvataan	Korvausaika ja korvausten hakeminen
Ammatillinen kuntoutus	Kuntoutusraha kuntoutuksen ajalta ja kuntoutuksen kustannukset mm. kuntoutustutkimukset, opiskelusta aiheutuvat kustannukset.	Ei enimmäisaikaa. Vapaa-ajan tapaturmissa Kelan päivärahaetus ja työeläkelain mukaiset etuudet vähentävät kuntoutusrahan määrää.
Perhe-eläke leskelle ja lapsille	Enimmäismäärä 70 % edunjättäjän vuosityöansiosta. Lesken omat ansiot edunjättäjän kuolinhetkellä voivat vähentää eläkkeen määrää aikaisintaan vuoden kuluttua kuolemasta.	Lesken eläkeoikeus päättyy, jos leski avioituu uudelleen tai elää avioliitonomaisessa olosuhteessa. Lapselle 18 vuoden ikään saakka. Opiskelevalle tai työkyvyttömälle lapselle 25 vuoden ikään saakka. Vapaa-ajan tapaturmissa muun lain nojalla myönnetty perhe-eläke vähentää perhe-eläkkeen määrää.
Hautausapu	Vuosittain vahvistettava kuolinpesälle maksettava kuolinvuoden mukaan määräytyvä korvaus.	Kertakorvaus 4 900 €
Esinevahingot	Korvaus vahinkotapahtuman yhteydessä särkyneistä silmälaseista, kuulokojeista, hammasproteeseista ja tekojäsenistä, ensihoidon yhteydessä leikatuista vaatteista ja sormuksen korjauksesta.	Kuluista on haettava korvausta vuoden kuluessa kustannusten syntymisestä.
Kodinhoidon lisäkustannukset	Korvaus välttämättömistä ja kohtuullisista lisäkustannuksista, esim. siivous, lastenhoitokulut.	Enintään vuoden ajalta vahinkotapahtumasta. Kuluista on haettava korvausta vuoden kuluessa kustannusten syntymisestä.
Hoitotuki	Päiväkorvaus vamman tai sairauden aiheuttamasta hoidon, avun, valvonnan tai ohjauksen tarpeesta.	Ei enimmäisaikaa. Ei makseta sairaala- tai laitoshoidon ajalta.
Vaatelisä	Päiväkorvaus tekojäsenen tai apuvälineen aiheuttamasta vaatteiden kulumisesta.	Ei enimmäisaikaa. Edellyttää tekojäsenen tai apuvälineen pitkäaikaista käyttöä.



OHJEITA TYÖTAPATURMAN SATTUESSA TAI AMMATTITAUTIA EPÄILTÄESSÄ

Työtapaturmasta tai ammattitautiepäilystä tulee ilmoittaa mahdollisimman pian, jotta korvausasia saadaan pikaisesti vireille. Vahingoittuneen vastuulla on ilmoittaminen omalle työnantajalle, joka puolestaan tekee vahinkoilmoituksen Pohjantähteen.

Toimintaohjeita vahingoittuneelle ja työnantajalle

Vahingoittunut

- Ilmoita sattuneesta vahinkotapahtumasta työnantajalle heti, kun se on mahdollista.
- Voit mennä ensihoitoon lähimpään hoitolaitokseen. Jatkohoidon osalta Pohjantähti voi ohjata sinut toiseen hoitolaitokseen.

Työnantaja

- Täytä vahinkoilmoitus ja lähetä se Pohjantähdelle viipymättä ja viimeistään kymmenen arkipäivän kuluessa saatuasi tiedon vahinkotapahtumasta.

Vahinkoilmoitus

Korvausasia tulee vireille, kun työnantaja lähettää täyttämänsä vahinkoilmoituksen Pohjantähdelle. Vahinkotapahtumasta voi ilmoittaa sähköisessä asiointipalvelussamme **Oma Pohjantähdessä** (oma.pohjantahti.fi). Kirjautuessasi ensimmäistä kertaa Oma Pohjantähden käyttäjäksi, ota yhteyttä asiakaspalveluumme (p. 020 763 4010) käyttöoikeuksien saamiseksi.

Vahingoittuneen tulee ilmoittaa työnantajalle kaikki tarpeelliset tiedot ilmoituksen täyttämistä varten. Vahinkoilmoitus on täytettävä mahdollisimman huolellisesti ja täsmällisesti, jotta vältetään korvauskäsittelyä hidastavilta lisäselvityspyynnöiltä.

Lääkärintlausunnot ja muut selvitykset

Pohjantähti tarvitsee korvausratkaisua varten myös lääkärinlausunnot. Hoitava lääkäri lähet-

tää lausunnot suoraan vakuutusyhtiölle. Pohjantähti huolehtii korvauskäsittelyssä tarvittavan lisäselvityksen hankkimisesta.

Korvausten suhde muihin etuuksiin

Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus on ensisijainen vakuutus kaikkiin muihin sosiaalivakuutuksiin nähden. Tämä tarkoittaa asian käsitlemistä ja korvaamista ensin työtapaturmana tai ammattitautina. Jos työssä tai työmatkalla sattuu liikennevahinko, korvausta henkilövahingosta maksetaan ensisijaisesti työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksesta. Vahingoittunut voi saada lisäkorvausta liikennevakuutuksesta. Korvaukset ovat ensisijaisia myös työeläkkeeseen ja sairauspäivärahaan nähden. Työeläkelaitokset ja Kela yhteensovittavat samalta ajalta myöntämänsä etuuden työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksesta maksetun korvauksen kanssa.

Ryhmähenkivakuutus

Työntekijäin ryhmähenkivakuutuksen tarkoituksena on turvata perheen välitön toimeentulo puolison tai lasten huoltajan kuoleman jälkeen. Työntekijäin ryhmähenkivakuutuksesta ovat sopineet keskeiset työmarkkinajärjestöt. Työnantaja ottaa ryhmähenkivakuutuksen, kun alalla on tätä edellyttävä valtakunnallinen työehtosopimus. Ryhmähenkivakuutuksen maksu määräytyy saman palkkasumman mukaan kuin työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen maksu. Korvauksiin liittyvät asiat hoitaa Työntekijäin ryhmähenkivakuutuspooli / Tapaturmavakuutuskeskus.

VAHINKOTAPAHTUMAN
SATTUessa

Vahingoittunut

Ilmoitus
vahinkotapahtumasta



Työnantaja

Vahinkoilmoitus



Lääkäri
Hoitolaitos

Lausunnot/
maksusitoumuspyynnöt



POHJANTÄHTI

Laskut

Esimerkkejä

Esimerkki työtapaturmasta

Kirvesmies putosi telineeltä työmaalla ja loukasi jalkansa. Hän oli lääkärinlausunnon mukaan työkyvytön pirstaleisen sääriluunmurtuman vuoksi. Vahingoittuneen ansiot kirvesmiehen työssä olivat 27 000 euroa.

- Päiväraha perustui neljän ensimmäisen työkyvyttömyysviikon ajalta työnantajan maksamaan sairausrahan palkkaan, joka oli 2 250 € eli päivärahaa maksettiin 80,36 €/pv jokaiselta viikonpäivältä 28 päivän ajan vahinkopäivää lukuun ottamatta.
- Tämän jälkeen päivärahan määrä oli 1/360 vuosityöansioista 27 000 eurosta eli 75,00 €/pv, jota maksettiin vuosipäivään asti.
- Täyttä tapaturmaeläkettä maksettiin, kunnes hoitovaihe oli ohi ja vamman tila oli vakiintunut. Täyden eläkkeen määrä oli 85 % vuosityöansioista eli 63,75 €/pv. Kirvesmies palasi entiseen työpaikkaansa kevyempään työhön. Uuden työn ansiot olivat alemmat kuin ansiot ennen työtapaturmaa, mistä johtuen kirvesmiehelle myönnettiin osaeläkettä 20 % työkyvyn heikentymän mukaan eli 12,75 €/pv.
- Tapaturmaeläkettä korotettiin työntekijän eläkelain mukaisella indeksillä.

Kirvesmiehelle maksettiin päivärahan ja tapaturmaeläkkeen lisäksi mm.

- sairaanhoitokulut ja lääkkeet
- matkakustannukset sairaanhoitomatkoilta
- fysikaalista hoitoa.

Esimerkki ammattitaudista

Polyuretaanityöstä aiheutuu astma 30-vuotiaalle miehelle:

- päivärahaa 20 840 €
- sairaanhoito- ja tutkimuskulut 7 250 €
- haittaraha, HL 2, 9 647 € (v. 2018)
- opiskelukulut 6 200 €
- koulutus datanomiksi ~ neljän vuoden ajalta kuntoutusraha, 89 000 € + indeksikorotus
- datanomina alemmat ansiot ~ osaeläke 15 % = 2 666 €/vuosi + indeksikorotus
- osaeläkkeen pääoma-arvo 54 000 €
- = korvausvastuu 186 937 €

Esimerkki korvauksen epäämisestä: akillesjänteen repeämä

Liikunnanohjaaja oli pelaamassa lentopalloa, kun hän pelitilanteessa peräntyi ja muutti vauhdilla kulkusuuntaansa. Vauhdin pysähtyessä hän ponnisti hieman taaksepäin ja tunsu pohkeessaan voimakasta kipua. Lääkärintutkimuksessa hänellä todettiin vasemman akillesjänteen täydellinen repeämä. Koska akillesjänteen repeämä ei lääketieteellisen tietämyksen mukaan voi olla kuvatun tapahtuman seurauksena syntyvä vamma, ei akillesjänteen repeämää korvata. Lääketieteellisen tietämyksen mukaan terve akillesjänne ei repeä, vaikka sitä venytettäisiin voimakkaasti kuten tapahtuu hyppyyn ponnistettaessa, hypystä alas tullessa tai painavaa esinettä nostettaessa. Akillesjänteen repeämän syynä on lähes aina mikroskooppiset rappeumamuutokset jänteessä.

VAPAA-AJAN VAKUUTUKSET

Työnantajalla on mahdollisuus vakuuttaa työntekijänsä myös työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisella vapaa-ajan vakuutuksella. Vapaaehtoisia vapaa-ajanvakuutuksia voi hakea työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen lisävakuutuksina ja niihin sovelletaan lain lisäksi myös vakuutusehtoja.

Vapaa-ajan ryhmävakuutus ja yksilöllinen vapaa-ajan vakuutus

Vapaa-ajan ryhmävakuutuksen voi ottaa koko henkilöstölle tai sovitulle ryhmälle, kun vakuutettavia on vähintään kolme. Vapaa-ajan vakuutuksen voi ottaa myös yksilöllisenä vakuutuksena nimetyille yrityksessä työskentelevälle henkilölle.

Maksettavat korvaukset

Vapaa-ajan vakuutusten perusteella maksettavat korvaukset määräytyvät kuten työtapaturma- ja ammattitautilaisissa säädetään.

Päivärahaa maksetaan täytenä sairausvakuutuslain mukaiselta omavastuuajalta, joka on sairastumispäivä ja yhdeksän sen jälkeistä arkipäivää. Omavastuuajan päätyttyä tehdään päivärahaan tai kuntoutusrahaan laskennallinen vähennys seuraavasti:

Päivärahan määrä vähentämättömänä (€)	Vähennys%
enintään 100,00	70
100,01 – 120,00	65
120,01 – 150,00	60
150,01 – 175,00	55
175,01 – 210,00	50
210,01 – 260,00	45
260,01 – 340,00	40
340,01 – 500,00	35
yli 500	30

Vapaa-ajan vakuutuksen perusteella maksettavasta kuntoutusrahasta ja tapaturmaeläkkeestä vähennetään vahingoittuneelle samalta ajalta saman vahinkotapahtuman johdosta maksettava sairausvakuutuslain mukainen päiväraha, muun lain nojalla maksettava osatyökyvyttömyyseläke, kuntoutustuki ja työkyvyttömyyseläke sekä niiden jälkeinen vanhuuseläke. Edunsaajalle maksettavasta perhe-eläkkeestä vähennetään vastaavasti muun lain nojalla saman vahinkotapahtuman johdosta maksetta-

va perhe-eläke. Sairaanhoidokorvauksesta vähennetään vahingoittuneelle saman vahinkotapahtuman johdosta sairausvakuutuslain nojalla maksettava korvaus.

Tärkeimmät korvusrajoitukset

Vapaa-ajan vakuutuksesta ei korvata vammaa tai sairautta, jos

- vamma tai sairaus on aiheutunut pahoinpitelystä tai muusta toisen henkilön tahallisesta teosta
- kyseessä on liikennevakuutuslain mukainen liikennevahinko (korvattavuuteen ei vaikuta se, maksetaanko korvausta liikennevakuutuslain perusteella)
- tapaturman sattuessa vakuutetun työntekijän vakuutuksenottajan lukuun ja vakuutuksenottajan palkanmaksuvelvollisuus ovat olleet yhtäjaksoisesti keskeytyneinä yli 30 päivän ajan (esim. perhevapaat, lomautukset).

Vapaa-ajan vakuutuksesta ei korvata tapaturmia tai vammoja, jotka aiheutuvat seuraavissa urheilulajeissa:

- painonnosto, voimannosto ja vastaavat
- judo, karate ja vastaavat
- lentoon liittyvät tehtävät lentämisessä
- laskuvarjohyppy, riippuliito ja vastaavat
- moottoriurheilu
- nopeuslasku, syöksylasku, free style
- nyrkkeily ja vastaavat
- amerikkalainen jalkapallo, rugby ja vastaavat
- vuorikiipeily
- urheilu- ja laitesukellus

Vapaa-ajan urheiluvakuutus

Vapaa-ajan urheiluvakuutus on voimassa vakuutuksenottajan tai työntekijöiden muodostaman seuran tai kerhon järjestämässä urheilukilpailuissa tai -harjoituksissa taikka edustettaessa yritystä liikuntatilaisuuksissa, urheilukilpailuissa tai -harjoituksissa. Urheiluvakuutuksen perusteella maksettavat korvaukset määräytyvät kuten työtapaturma- ja ammattitautilaisissa säädetään.

OTA YHTEYTTÄ
JA KYSY LISÄÄ!

POHJANTÄHTI KESKINÄINEN VAKUUTUSYHTIÖ

Keinusaarentie 2, PL 164, 13101 Hämeenlinna

Puhelin, vaihde	020 763 4000
Asiakaspalvelukeskus	020 763 4010
Sähköinen asiointipalvelu	oma.pohjantahti.fi

www.pohjantahti.fi

Y-tunnus: 0146905-4

POHJANTÄHTI
Ihmisen kokoinen vakuutusyhtiö

Puheluhinnat soitettaessa Pohjantähden puhelinnumeroihin (sisältyy alv 24%)
- kotimaan kiinteän verkon liittymästä 8,35 snt/puhelu+16,69 snt/min
- matkapuhelimesta 8,35 snt/puhelu+16,69 snt/min.