



LAKISÄÄTEISEN PALKKAIMOITUKSEN TÄYTTÖOHJE

YLEISTÄ

Palkkailmoituksen tietojen perusteella lasketaan lakisääteisen tapaturmavakuutuksen, työttömyysvakuutuksen ja työntekijäin ryhmähenkivakuutuksen lopulliset maksut vakuutuskaudelta.

Palkkailmoituslomakkeella vakuutuksenottaja ilmoittaa vakuutuskauden aikana työntekijöilleen maksamansa palkan ja muut lopullisen vakuutusmaksun määräämiseen tarvittavat tiedot. Osa lomakkeesta on esitäytetty. Esitäytettyjä tietoja voi tarvittaessa muuttaa ja täydentää.

Ilmoitus on annettava kuukauden kuluessa vakuutuskauden päättymisestä. Vakuutusyhtiöllä on tapaturmavakuutuslain 37 §:n sekä vakuutusehtojen kohdan 5. mukaan oikeus periä vakuutusmaksu enintään nelinkertaisena sellaiselta kaudelta, jolta tietoja ei ole saatu.

Ilmoitus annetaan silloinkin, kun työpalkkoja ei ole lainkaan maksettu. **Jos vakuutuskauden aikana ei ole maksettuja palkkoja, palkkailmoitukseen ilmoitetaan palkkasummaksi 0 euroa ja ilmoitus palautetaan allekirjoitettuna.**

Lakisääteiseen tapaturmavakuutukseen sisältyvät vakuutuksenottajan työ- tai virkasuhteessa olevat työntekijät sekä eräät henkilöyhtiöiden yhtiömiehet ja osakeyhtiön osakkaat. Myös aivan tilapäisistä työsuhteista samoin kuin sivutoimista maksetut palkat ilmoitetaan palkkailmoituksessa. Työntekijät, jotka työkuntana ovat sitoutuneet tekemään jonkin työn sekä heidän avuksensa työhön ottamat työntekijät sisältyvät vakuutukseen.

Lailla 30.12.2002/1318 on säädetty eräiden oppilaitosten ja opetuskurssien oppilaiden vakuuttamisesta käytännön harjoittelutyössä ja matkalla harjoittelupaikan ja koulun/kodin välillä sattuvien tapaturmien varalta.

Rangaistus-, huolto- ja hoitolaitoksen hoidokki, joka työskentelee laitoksen johdon tai valvonnan alaisena ja tekee hänelle hoito-ohjelman mukaisesti määrättyä työtä on sisällytettävä laitoksen tapaturmavakuutukseen.

Vakuutukseen ei sisälly johtavassa asemassa oleva toimihenkilö, joka yksin tai yhdessä samassa taloudessa asuvien perheenjäsentensä kanssa omistaa yli puolet yhtiön osakepääomasta tai vastuunalaisten yhtiömiesten määräämisvallasta. Lakisääteisessä tapaturmavakuutuksessa otetaan huomioon vain suora omistus.

Jos työnantaja on luonnollinen henkilö (= ei yhtiömuotoinen yritys tai yhteisö), jää vakuuttamispakon ulkopuolelle työnantaja itse sekä perheenjäsen, joka elää vakinaisesti työnantajan taloudessa ja on hänelle tai hänen **aviopuolisolleen** sukua suoraan etenevässä tai takenevässä polvessa tai on hänen ottolapsensa, ottovanhempansa tai jonkun mainitun puoliso. Avopuolisoa ei katsota perheenjäseneksi lakisääteisessä tapaturmavakuutuksessa. Vakuutukseen sitä vastoin kuuluvat vakuutuksenottajan veljet, sisaret, sedät, tädit, avopuoliso jne. Yhtiömuotoisessa yrityksessä sukulaisuus tai samassa taloudessa asuminen ei jätä työntekijää vakuuttamispakon ulkopuolelle.

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUS

Työttömyysvakuutusmaksu lasketaan kalenterivuositain Y-tunnustasolla.

Työttömyysvakuutusmaksu muodostuu työnantajan ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusta. Työttömyysvakuutusmaksuja peritään siltä osin, kuin henkilö on maksulla rahoitettavan etuuden piirissä. Vakuutusmaksujen perintää varten vakuutetut ryhmitellään eri luokkiin: yrittäjät, työttömyysturvainsäädännössä yrittäjäiksi luokiteltavat, yrityksen osaomistajat, alle 17-vuotiaat, yli 65-vuotiaat ja muut palkansaajat.

Yrittäjistä ei makseta työttömyysvakuutusmaksuja. Yrittäjiä ovat avoimen- ja kommandiittiyhtiön vastuunalaiset yhtiömiehet sekä johtavassa asemassa olevat osakeyhtiön osakkaat, jotka omistavat yli 50% yrityksen osakkeista tai äänimäärästä. Työttömyysvakuutusmaksua ei myöskään pidätetä päätyötään varten YEL- tai MYEL-vakuutetusta henkilöstä.



Yrityksen osaomistajia ovat työttömyysturvalain mukaan:

- osakeyhtiössä toimiva henkilö, joka yksin tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa omistaa tai jonka perheenjäsenet omistavat vähintään 50% osakepääomasta tai äänimäärästä
- osakeyhtiössä johtavassa asemassa työskentelevä henkilö, joka itse omistaa vähintään 15% tai joka yhdessä perheenjäsentensä kanssa omistaa tai jonka perheenjäsenet omistavat vähintään 30% yrityksestä
- muussa yrityksessä tai yhteisössä (esim. avoin yhtiö, kommandiittiyhtiö, toiminimi tai osuuskunta) edellä tarkoitettulla tavalla työskentelevä henkilö, jolla yksin tai yhdessä perheenjäsentensä, tai jonka perheenjäsenillä katsotaan olevan edellä mainituissa kohdissa sanottua vastaava määräysvalta (esim. samassa taloudessa yhtiömiehen kanssa asuva palkkaa saava äänetön yhtiömies tai muu samassa taloudessa yhtiömiehen kanssa asuva perheenjäsen tai toiminimen haltijan avopuoliso).
- johtavana asemana pidetään toimitusjohtajuutta, hallituksen jäsenyyttä tai vastaavaa asemaa.
Työttömyysvakuutuksessa perheenjäsenenä pidetään aviopuolisoa ja avopuolisoa sekä samassa taloudessa asuvia lapsia, vanhempia ja isovanhempia. Aviopuolisoita, jotka välien rikkoutumisen vuoksi asuvat pysyvästi erillään ei pidetä puolisoina.
- työttömyysvakuutuksessa huomioidaan myös välillinen omistus

RYHMÄHENKIVAKUUTUS

Työntekijäin ryhmähenkivakuutus perustuu keskeisten työmarkkinajärjestöjen tekemään sopimukseen.

Ryhmähenkivakuutukseen kuuluvat pakollisesti lakisääteiseen tapaturmavakuutukseen kuuluvat työntekijät. Sellaiset osakkaat ja yhtiömiehet, jotka kuuluvat pakolliseen lakisääteiseen tapaturmavakuutukseen, kuuluvat myös ryhmähenkivakuutukseen.

VAKUUTUS- JA ASIAKASTIEDOT

Vakuutuskausi

Palkkatiedot ilmoitetaan vakuutuskaudelta. Jos vakuutuskauteen sisältyy useampia kalenterivuosia, ilmoitetaan palkat erikseen kultakin kalenterivuodelta.

Pankkitilinumero

Mahdollisia vakuutusmaksupalautuksia varten.

Y-tunnus

Yritys- ja yhteisötunnus tai henkilötunnus

Työnsuorituspaikka

Kunta ja lähiosoite, jossa vakuutettu työ tehdään. Ellei kiinteää työpaikkaa ole, voidaan käyttää mainintaa "eri paikoissa XXX läänissä" tai "XXX kaupungissa" tms.

Yhtiömuoto

Yhtiömuoto on sama kuin kaupparekisterissä. Yhtiömuodon muutospäivä on ilmoitettava.

OMISTUSSUHTEET

Osakkaiden ja yhtiömiesten omistus- /osuus- /määräysvalta ilmoitetaan sekä yksin että yhdessä samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten kanssa. Välillinen omistus, esimerkiksi toisen yhtiön tai kuolinpesän kautta tapahtuva omistus, otetaan huomioon työttömyysvakuutuksessa ja siitä annetaan erillinen selvitys.

Mikäli omistussuhteet ovat muuttuneet v. 2010 aikana, on myös ilmoitettava omistussuhteet 1.1.2010 tai perustamispäivän mukainen omistustilanne, jos yritys on perustettu v. 2010. Tarvittaessa selvitys voidaan antaa erillisellä liitteellä.



Omistajista ja yhtiömiehistä ilmoitetaan asema yrityksessä: hallituksen varsinainen jäsen, toimitusjohtaja, vastuunalainen yhtiömies tai äänetön yhtiömies.

Perheenjäsenellä **lakisääteisessä tapaturmavakuutuksessa** tarkoitetaan työnantajan taloudessa asuvaa aviopuolisoa, lapsia ja niitä henkilöitä, jotka ovat ammatinharjoittajalle, osakkaalle tai yhtiömiehelle tai hänen aviopuolisolleen sukua suoraan etenevässä tai takenevassa polvessa tai ottolapsia ja –vanhempia tai jonkun tässä tarkoitettun aviopuolisoita.

Perheenjäsenten sukulaisuussuhteet ja samassa taloudessa asuminen selvitetään tarvittaessa lisätietoja kohdassa.

YRITYKSESSÄ TYÖSKENTELEVÄT OMISTAJAT JA YHTIÖMIEHET

Työlaatu- ja nimikkeistö muodostetaan työnsuoritusta kuvaavaksi (esim. rakennustyöt, toimistotyöt). Esitetyt tiedot voi tarvittaessa muuttaa tai täydentää.

Osakeyhtiön osakkaan työtulona ilmoitetaan ennakonpidätyksenalaiset ansiot luontoisetuineen. **Avoimen yhtiön yhtiömiehen ja kommandiittiyhtiön vastuunalaisen yhtiömiehen vakuutusmaksun perusteena käytetään viimeksi vahvistettua YEL- työtuloa.**

Osakeyhtiön osakkaan, avoimen yhtiön yhtiömiehen ja kommandiittiyhtiön vastuunalaisen yhtiömiehen vakuutusmaksun perusteena käytetään kuitenkin vähintään tapaturmavakuutuslain 28§:ssä määriteltyä minimivuosityöansiota 11.340 € (v. 2010).

PALKKATIEDOT

Ammattiluokkakoodi

Vakuutuksessa käytetään kolminumeroista ammattiluokkatunnusta. Ammattiluokka määrittää todellisen työnkuvan perusteella. Vakuutusmaksu lasketaan ammattiluokan määräämän vastuuluokan mukaisen kertoimen avulla.

Työlaatu

Ilmoitetaan kaikki kyseisellä vakuutuksella vakuutetut työt tai työntekijät.

Työlaatu- ja nimikkeistö muodostetaan työn suoritusta kuvaavaksi, ei koulu- tai ammattitutkintoa ilmaisevaksi. Työlaadut näkyvät esitetytiedoina niiltä osin kuin yhtiöllä on aikaisempaa tietoa. Työlaatuja voi tarvittaessa muuttaa tai täydentää.

Eräät henkilöt tekevät monentyyppisiä töitä. Henkilöt luokitellaan tapaturma- ja ammattitautiriskin perusteella riskialteimman työn mukaan. Satunnainenkin riskialteimman työn tekeminen edellyttää henkilön luokittelua vaarallisempaan luokkaan. Henkilön palkkaa ei siis jaeta eri töiden kesken.

Yritykset, joissa on yli 10 työntekijää, ilmoittavat palkat työlaaduittain. Pientyönantajat ilmoittavat työntekijän nimet työlaaduittain ja kunkin palkat erikseen. Jos työntekijällä on sama sukunimi kuin työnantajalla, on selvítettävä sukulaisuus ja asuuko samassa taloudessa työnantajan kanssa.

Työtunnit

Työnantajalla on velvollisuus tuntikirjanpitoon ja työtunnit on ilmoitettava **aina**.

Työtunnit ilmoitetaan työlaaduittain laskemalla yhteen kaikkien ko. työtä tehneiden työntekijöiden työtunnit.

Ammattikoulujen ja –kurssien oppilaiden osalta ilmoitetaan poikkeuksellisesti koulu- tai kurssipäivien kokonaismäärä ja oppilaiden lukumäärä opintolinjoittain. Vakuutukseen kuuluvien hoidokkien ja potilaiden osalta ilmoitetaan hoitopäivien kokonaismäärä ja hoidokkien lukumäärä.

**Bruttopalkat luontaisetuineen**

Työpalkkoina ilmoitetaan ennakonpidätyksellä vähentämättömät bruttopalkat vuosiloma- ja ylityökorvauksineen, loma- ja sairausajan palkkoineen, urakka- ja ylityölisineen. Myös luontaisedut ilmoitetaan. Osakkaiden ja yhtiömiesten palkat ja YEL-työtulot sekä yrityksessä työskentelevien perheenjäsenten palkat ilmoitetaan niille varatussa kohdassa.

Työpalkat ulkomaantöissä

Ulkomaantyön vakuutuslakisäätely on asetuksella yhtenäistetty vastaamaan työeläkevakuutuksen lakisäätelyä. Tapaturmavakuutusmaksun perusteena ulkomaantyössä käytetään työeläkevakuutusta varten sovitettua ulkomaantyön palkkaa (ns. TyEL- vakuutuslakisäätely).

Työnantaja ilmoittaa työeläke- ja tapaturmavakuutusyhtiölle saman palkkasumman molempia vakuutusmaksuja varten. Palkkailmoitukseen on eriteltävä ulkomaantyön palkkasumma ja ammattiluokka.

VAPAAEHTOISESTI VAKUUTETUT

Niille henkilöille, jotka jäävät vakuuttamispakon ulkopuolelle, voidaan tehdä vapaaehtoinen työajan vakuutus. Vakuutus on mahdollista tehdä myös vapaa-ajan tapaturmien varalta. Vapaa-ajan vakuutus voi olla voimassa vain henkilöllä, joka on vakuutettuna myös työaikana.

Lomakkeessa on esitäytettynä vapaaehtoisesti vakuutettujen henkilöiden nimet ja vuosityöansio.

VAKUUTUSTEN JAKAMINEN USEAMPAAN YHTIÖÖN

Ilmoitetaan onko vakuutuskauden aikana työnantajalla ollut lakisäätelyisiä tapaturmavakuutuksia muissa vakuutusyhtiöissä.

LISÄTIETOJA

Selvitetään esim. omistajien ja yhtiömiesten perhesuhteet ja samassa taloudessa asuminen sekä välillinen omistus.

MÄÄRÄAIKAISEN VAKUUTUKSEN PÄÄTTYMINEN

Ilmoitetaan töiden päättymispäivä. Jos määräajaksi sovittu työ jatkuu yli ilmoitetun päättymisajan vakuutusta voidaan jatkaa niin pitkäksi aikaa kuin työn arvioidaan kestävän. Jos jatkoajaksi muodostuu hyvin pitkäksi muutetaan vakuutus jatkuvaksi.

JATKUVAN VAKUUTUKSEN IRTISANOMINEN

Vakuuttamisvelvollisuuden päättymisestä voidaan ilmoittaa tällä lomakkeella. Vakuutusta päätettäessä on päättymisen syy mainittava, esimerkiksi: ei vierasta työvoimaa, yritystoiminta päättynyt. Vakuutuksen irtisanomisen allekirjoittaa aina vakuutuksenottaja tai muu nimenkirjoitusoikeuden omaava henkilö.

PALKKAILMOITUKSEN ALLEKIRJOITUS

Palkkailmoitus palautetaan allekirjoitettuna.